

湖北民族大学校长办公室文件

民大校办发〔2019〕12号

关于印发《学校工作报告》的通知

校属各单位：

顿祖义同志在2019年3月16日湖北民族大学2019年教职工暨工会会员代表大会上所作的《学校工作报告》经审议通过，现将其印发给你们，请认真组织学习并予以落实。

湖北民族大学校长办公室

2019年3月25日

学校工作报告

——在2019年3月16日湖北民族大学2019年教职工暨工会会员代表大会上

校长 顿祖义

2019年3月16日

各位代表：

现在，我代表学校向大会报告工作，请予审议，并请特邀代表、列席代表提出意见。

一、2018年工作回顾

过去的一年是学校更名大学圆梦之年，也是学校建校80周年。学校以政治建设为统领，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和全国教育大会精神，紧紧围绕学科专业建设、创新创业教育、深化综合改革和改善办学条件等重点工作，全面落实立德树人根本任务，着力提高人才培养质量，各项工作稳中有进，学校事业全面发展。

（一）学科专业建设取得新的进展。加强顶层设计，制定《加快学科建设行动纲要》。硕士学位授权点申报成效明显，新增3个一级学科硕士学位授权点，增设会计专业硕士学位授权点已经通过公示。加快推进博士研究生联培工作，实质性启

动博士研究生导师遴选工作。民族学一级学科在教育部第四轮学科评估中进入C档，全面完成硕士学位点合格评估。组织申报小学教育本科专业，拓展学校服务地方基础教育事业发展空间。临床医学专业认证进入对标整改落实阶段。启动师范类专业认证工作，明确了10个教师教育专业的发展方向和师范生培养体制机制改革路径。

（二）师资队伍建设增添新的活力。纵深推进人才强校战略，不断加大高层次人才引进和培育力度，持续优化队伍结构，整体提升队伍素质。新增博士18人，15人被录取为定向培养在职博士研究生。新增享受国务院政府津贴专家1人，推荐申报“楚天学者”计划人选4人、“楚天学者”学科岗位1个、“产业教授”2人。获湖北省“舞台艺术和美术人才培养工程”人选1人，获“恩施州优秀人才”8人。通过举办新入职教师岗前培训、智慧课堂培训、教师沙龙等系列活动，促进教师职业发展。

（三）人才培养质量得到新的提升。在“荆楚卓越人才协同育人计划”项目评选中，学校推荐的2个专业成功入选，全校荆楚卓越人才系列项目达到9个，2018年获教育厅专项经费380万元。协同育人成效显著，受到省教育厅充分肯定，并在全省本科教育工作会议上做经验交流发言。学生创新创业能力明显提升，全年共获大学生创新创业训练计划国家级项目26项、省级项目80项，在各类学科竞赛中获奖383项，其中国

国家级一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 9 项，省级特等奖 2 项、一等奖 46 项。加强研究生教育，强化导师责任，细化过程管理，严把学位授予关，培养质量稳步提高。留学生生源进一步拓展，教育管理进一步规范，7 名留学生获湖北省外国留学生政府奖学金。

（四）科学研究取得新的成果。全年获批省部级以上项目 44 项，其中国家自然科学基金 14 项，国家社科基金 6 项，教育部人文社科项目 2 项。科研经费总计 3313 万元。获省部级奖励 6 项，其中省自科二等奖 1 项，国家民委二等奖 2 项。全年共发表高水平学术论文 309 篇，出版学术专著 20 部。申请专利 147 件，授权专利 42 件，创历史新高。社会服务能力不断增强，全年共签订横向科研项目 50 余项。学校博士服务团成员积极投身地方经济社会发展，受到湖北日报等媒体关注，社会反响良好。

（五）思想政治工作开创新的局面。坚持育人者先受教育，不断增强教职工思想政治工作和师德师风建设的针对性实效性。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，持续提升思想政治理论课教学质量和专业思政、课程思政水平。以“四个一”思想政治教育主题活动为主线，深入推进学生工作基层组织、学工队伍、管理制度、校园文化活动、信息化服务和学生思想政治教育六大载体创新。充分利用学生公寓教育阵地，实施思想政治教育工作“六进”新举措。

持续推动“网上共青团”建设，进一步完善“一网两群三平台”工作体系。创新开展“我们的五月”网上支部主题团日活动，新设共青团抖音公众号，深受广大学生欢迎。

（六）办学条件建设获得新的突破。高效推进“两个中心”建设，东苑食堂、小球馆投入使用，生物示范中心完成主体建设并预验收。加大资金筹措力度，积极争取委省共建400万元省级专项资金纳入财政拨款基数、中央财政支持地方高校发展专项资金1700万元和省政府支持地方高校基本建设专项债券资金9000万元。深化银校合作，争取智慧校园建设项目资金4300万元。盘活存量资产，提高资产收益，对学校周转房及门店全面清理并按规定出租，规范零星资产出租管理，全年创收580万元。通过以上开源之举，培植新的财源，有效缓解了学校资金压力。校友和教育发展基金会工作成绩显著，获得慈善捐赠签约资金突破1000万元大关。全年采购图书2342种，订购各类中文期刊792种。新增设备类资产2441万元。

（七）内部治理能力建设取得新的成效。从严治党不断向纵深推进。坚持党委集中统一领导，修订完善校长办公会议题审核机制，进一步规范公文审批签发程序。持之以恒推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“十进十建”活动，加强党风廉政建设和反腐败工作，强化监督基本职责，抓好对重要事项、重要环节的事前、事中监督。进一步改进工作作风，持之以恒整治“四风”。

管理创新能力不断提升。重组部分内设机构，管理体制机制得到优化。积极谋划目标管理，创设管理创新奖，激发干事创业主动性积极性创造性。对继续教育和水电管理实施经济责任目标管理，对继续教育学院实行定收入、定成本、定上交、定奖罚，2018年上交纯收入400余万元，同比增长50余万元，彻底扭转继续教育学院收入年年下滑局面；对水电管理实行定降幅、定奖惩，2018年水电费支出同比下降230余万元，彻底改变水电费支出不正常增长局面。

学校各项事业全面发展。深入开展“扫黑除恶”宣传教育，平安校园建设成果进一步巩固，连续三年被表彰为“恩施州综合治理优胜单位”。附属民大医院继续保持良好发展势头，科技学院过渡平稳，精准扶贫工作稳扎稳打，其它各项工作有序、有力、有效推进。

各位代表，过去一年取得的成绩，得益于教育部、国家民委的高度重视，得益于省委、省政府的亲切关怀，得益于学校党委的正确领导。成绩终究是广大教职员工的奋斗出来的。在此，我代表学校向全体师生员工和社会各界表示崇高敬意和衷心感谢！

在肯定成绩的同时，我们也要十分清醒地看到，学校发展还存在很多困难和短板，条件改善、活力激发、特色彰显、品牌创建的任务还十分艰巨。主要表现在：办学条件建设滞后；综合改革力度不大；一流学术领军人才、重大标志性成果不多；

极少数干部和教职工大局意识、防风险意识树得不牢，清“淤点”、通“堵点”、解“难点”的担当精神不强、能力不足、效率不高。对此，我们要直面问题不回避，采取有效措施，认真研究解决。

二、2019 年主要工作

2019 年是新中国成立 70 周年，是新的湖北民族大学的开局之年，做好今年各项工作，意义重大而深远。

2019 年工作总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会精神和全国教育大会精神，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，以政治建设为统领，以学科建设为龙头，以人才培养为根本，以管理创新为动力，以基础能力建设为保障，全面实施“两个纲要”，扎实推进内涵建设，实现政治统领达到新高度，学科建设力求新突破，人才培养争上新台阶，管理创新培育新动能，基础能力建设开创新局面，奋力谱写湖北民族大学改革发展新篇章，以优异的成绩庆祝新中国成立 70 周年。

（一）以学科建设为龙头，强化科研工作和队伍建设，提升核心竞争力

高位谋划学科建设。启动未来五年学科布局校级评审，2019 年上半年发布首次评审结果，做好新增硕士点申报准备工作。打破学院界限和资源隶属关系，优化配置学科资源，组建

高水平学科团队并实施目标管理，建立四级学科建设体系及高一级学科资源优先配置机制。抓好《加快学科建设行动纲要》目标任务分解，科学制定学科建设各项目标任务落实的时间表、路线图，统筹推进“十大行动”落地见效，全面提升学科竞争力、社会贡献力和综合办学实力，为在新的起点上创建特色鲜明的高水平民族大学提供有力支撑。

大力提高科技创新能力。做好科研项目申报论证工作，建立省级以上项目申报咨询论证服务机制。加大信息获取、专家指导工作力度，抓好项目申报培训，提高项目申报质量和成功率，确保全年获得省部级以上科研项目、科研到账经费、第一作者单位高水平学术论文发表及收录、出版学术专著、授权发明专利、省部级以上奖励、成果转化等均有较大幅度增长。加强应用研究与成果孵化，与恩施州筹划共建产业技术研究院，筹建慈溪研究院，搭建乡村振兴研究平台。加强省级科研平台管理，探索以科研产出为导向的绩效目标管理。积极支持与企业联合申报省级工程研究中心、技术创新中心，着力打造区域科技创新服务重要源头。完善横向科研业绩认定和绩效奖励机制，切实提高教师开展横向科研的积极性。

着力加强人才队伍建设。加强对人才工作的领导，加强师德师风教育，落实“一票否决制”。采取有效措施，优化引才聚才的政策环境、制度环境、工作环境、生活环境和服务环境，确保今年新增博士数量有较大突破。注重为在职博士研究生营

造宽松环境，合理安排工作任务，加强人文关怀，减轻工作和生活压力。继续开展 2019 年度校内特聘教授选拔工作。修订完善高层次人才（学术骨干）遴选管理办法，做好 2019 年高层次人才（学术骨干）遴选工作。修订完善职称评审相关管理办法，抓好职称评审工作。做好各类专家和人才的推荐申报工作，力争新增省级以上专家有突破。启动双师型教师培养工程。

（二）以人才培养为根本，突出学生中心、产出导向、持续改进，全面提高教育教学质量

创新学生思想政治教育。以贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，推进“三全育人”体制机制创新，实施大学生思想政治教育提升工程。做细学生事务和日常管理，筑牢安全底线。落实辅导员培养、培训、考核等任务，推进班主任（班导师）管理体制创新。优化寝室布局，持续推进公寓“六进”工作，探索“学校、学院、物业、学生”多方协同的公寓育人机制。完成学生公寓物业服务新一轮招标采购，严格物业质量管控，确保考核合格率达 100%，优秀率不低于 80%。

提升专业建设水平。制定本科专业设置与调整管理办法，引导各学院主动淘汰或改造升级办学水平和办学效益较低的专业。深化专业内涵建设，实现入选国家级或省级一流专业建设“双万计划”专业点和“荆楚卓越人才计划”专业点有突破。修订完善辅修专业及双学位管理办法，积极开展校内跨专业交

又协同培养试点。强化专业建设对标提质，建立校内专业评估制度。扎实推进专业认证工作，确保如期完成临床医学专业认证。抓好师范类专业和中医学专业认证准备工作。

深化课程教学改革。坚持课程建设核心地位，修订完善课程建设管理办法，建立课程负责人制度。制定本科教育课程考核方式改革指导意见，积极推进课程考核方式改革试点。实施优质课程建设计划，推进现有校级在线课程提档升级，实现入选国家级或省级一流课程建设“双万计划”课程有突破。完善教学评价标准，完善课堂教学质量评价标准、课程教学质量评价标准、教学设计模板和教师教学质量评价与考核办法，引导广大教师开展课程与教学设计，评选优秀设计文本。

提高教学管理水平。修订教学奖励办法，设立并评选年度“教学卓越奖”。完善教研项目管理办法，确保获批省部级教研项目稳中有进。修订教学成果奖励办法，启动2019年校级教学成果奖的申报评审工作。完善基层教学组织管理办法，实施院长说理念、专业负责人说专业、教师说课程的“三说”工程。建立“主题教研活动”制度，推进基层教学组织教研活动常态化规范化。

（三）持续深化改革，推进管理创新，不断增强办学活力
全面实行目标考核管理。强化目标引领，突出绩效考核，对各单位全面实行目标考核管理。抓好《目标管理考核方案》的实施，围绕学校年度工作重点，结合各单位实际，合理设定

各单位年度目标任务清单，解决好“最先一公里”问题。科学制定目标管理考核细则，加大工作督办力度，抓好绩效考核及结果运用，确保目标考核管理收到实效。

深化人事分配制度改革。坚持“效益优先、兼顾公平，多劳多得、优劳优酬”，注重分类考核，强化目标导向、业绩导向和贡献导向，实施绩效分配制度改革。推进教师分类管理试点，制定教师分级分类聘任管理和考核办法，抓好专业技术岗位分级聘用工作。科学设置管理、教辅机构，全面清理机构职能职责。完善校内人员调配管理办法。

深化后勤综合改革。进一步理顺学校和后勤集团、后勤集团和内部经营实体之间的关系，进一步明晰管理、服务、经营职能，完善后勤制度体系，修订后勤集团奖励性绩效工资发放办法，根据各二级经营实体的实际设立相应工作目标，提高服务质量和经济效益。

加强制度体系建设。立足湖北民族大学新起点，全面梳理学校的规章制度，做好制度的废、改、立工作，完善制度体系，提高内部治理能力。建立“两个纲要”落实情况督办制度和年度工作述职制度。尊重基层首创精神，启动实施管理创新奖，为基层大胆探索提供激励、留足空间。启动“十四五”学校发展规划编制工作。

（四）加强基础能力建设，不断改善条件，持续提高保障水平

加快推进基础设施建设。完成新区修建性详规修订及报批，启动新区连接“两个中心”和老校区道路建设项目，强化“两个中心”全过程审计跟踪。完成生物示范中心建设项目竣工及配套设施建设，确保秋季学期投入使用。实施团结广场改造和校园排水（排污）管网改造工程。启动修远楼教室改造和研究生公寓改造工程前期论证工作。

创新实施智慧校园建设项目。加快推进智慧校园建设项目设计与实施。以校园卡支付和管理体系建设为基础，实施学校聚合支付平台建设，优化消费体验。建立学校信息系统数据标准和规范，设立统一的大数据仓库和数据交换平台。

稳步提升图文信息及档案工作服务水平。围绕重点学科建设及硕士、博士学位授权点申报需求，补充相关文献信息资源，保持重要文献、特色资源和常用资源的连续性和完整性，不断提高文献资源保障率。加强特色数据库平台建设，持续丰富自建数据库信息，不断提高馆藏能力和服务水平。根据档案管理省特级复查相关要求，对照标准补短板，抓好验收前期工作。加强档案馆建设，出台档案管理实施办法，加快推进档案管理规范化、信息化建设，促进档案管理服务提档升级。

扎实推进民生工程。秉持民生为本理念，为师生办实事、做好事、解难事。积极寻求政策支持，启动职工住房不动产权办证工作，化解职工住房历史遗留问题。立足长远发展，做好政策衔接，精准对接需求，做好学校幼儿园建设规划和项目谋

划储备，力争早日开工建设。落实精准扶贫工作各项任务，确保王家村按期脱贫摘帽。继续抓好对贫困生的精准资助工作。启动学科团队工作室布局和建设工作的。

（五）坚持底线思维，增强忧患意识，建设平安幸福校园
强化平安校园建设。贯彻落实中央、省委关于坚持底线思维、着力防范化解重大风险的相关要求，切实增强忧患意识，做好防范化解重大风险各项工作。强化政治安全、意识形态安全、师生员工生命财产安全，抓好综合治理和政保工作，密切关注重点领域、重点事项、重点人员、重要阵地，全方位构建能预知、能研判、能处置的快速反应机制，维护校园安全稳定，持续巩固和扩大平安校园建设成果。

深化幸福校园建设。坚持科学、民主、依法决策，加强调查研究，认真听取人大代表、政协委员、民主党派意见，虚心听取教职员特别是高层次人才意见，使各项政策措施符合基本校情和客观实际，更接地气、更合民意。支持工会、共青团等群团组织更好发挥作用。加强离退休人员和关工委工作，继续做好对困难教职工的关心帮扶、教职工定期体检和师生心理健康教育与干预工作，落实好对教职工生病慰问、退休慰问、结婚慰问、生育慰问等人文关怀举措，不断增强广大师生的幸福感和获得感。做好校友工作与基金会工作，实现教育基金有较大增长。

各位代表，新的形势和任务，对学校工作提出了新的更高

要求。全校上下要树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，落实全面从严治党要求，切实加强党风廉政建设，驰而不息改进工作作风，着重整治形式主义、官僚主义突出问题，巩固落实中央八项规定精神成果，严防“四风”变种回潮。加强效能建设，切实推进“放管服”改革，有效落实“三短一简”，减少文件和会议数量，提高文件和会议质量，精简督查检查考核。增强服务意识，推行首问责任制和窗口岗位服务承诺制，探索建立投诉机制，让师生办事少跑路、不受气，提高师生满意度。强化责任担当，为政以公，行胜于言，力戒浮华，以推动改革发展的成果说话，以干事创业的实绩交卷，努力干出无愧于新时代、无愧于新校名的新业绩，更好满足师生员工对美好生活的新期待。

各位代表，“风正潮平，自当扬帆破浪；任重道远，更须蹄疾步稳。”让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在学校党委的正确领导下，在学思践悟中不忘初心，在知行合一中主动担当，戮力同心，克难攻坚，用实干实绩书写学校事业高质量发展“奋进之笔”，以优异成绩向新中国成立70周年献礼！